



## Tjänsteskrivelse

**Datum**

2026-09-07

**Vår referens**

Mats Jönsson

HR-konsult

mats.jonsson@malmo.se

### **Uppföljning av intern kontrollplan 2026 - granskning av bristande kompetens inom arbetsmiljö** **GRF-2026-8485**

#### **Sammanfattning**

Grundskoleförvaltningen har genomfört en intern kontrollgranskning kring chefers kompetens inom arbetsmiljö. Granskningen har bestått av en enkätundersökning för att kartlägga hur stor andel av cheferna inom förvaltningen som genomgått utbildning inom arbetsmiljö, vilka områden som bedöms vara svårast att hantera, samt vilka faktorer som påverkat i de fall man inte deltagit i utbildningen.

Resultatet visar att ungefär hälften av de svarande cheferna gått Malmö stads utbildning, vilket lämnar utrymme för förbättring. Då förvaltningsledningen sedan risken identifierades har fattat beslut om att deltagande i utbildningarna ska vara obligatoriskt för nya chefer bedömer förvaltningen att inga ytterligare förbättringsåtgärder behövs.

#### **Förslag till beslut**

Grundskolenämnden föreslås besluta

1. Grundskolenämnden godkänner uppföljningen av intern kontrollplan 2026 – Granskning av bristande kompetens inom arbetsmiljö.

#### **Beslutsunderlag**

- G-Tjänsteskrivelse GRNAU 2026-09-18 Uppföljning av intern kontrollplan 2026 - Granskning av bristande kompetens inom arbetsmiljö
- Rapport - Uppföljning av intern kontrollplan 2026 - Granskning av bristande kompetens inom arbetsmiljö

#### **Beslutsplanering**

Grundskolenämndens arbetsutskott 2026-09-18

Grundskolenämnden 2026-09-30



## Ärendet

### Bakgrund

Enligt AFS 2023:1 §9 ska arbetsgivaren se till att den som får arbetsmiljöuppgifter fördelade till sig har tillräcklig kompetens. Detta framgår även i Malmö stads styrdokument om arbetsmiljöansvar och uppgiftsfördelning samt på blanketten för fördelning av arbetsuppgifter. Förvaltningsledningen har sedan risken identifierades fattat beslut om att alla nya chefer ska genomgå Malmö stads 3-dagars arbetsmiljöutbildning.

### Resultat

Granskningen har genomförts genom en enkät som skickades ut i början av juli till alla chefer, 340 stycken, och som skulle besvaras senast den 18 augusti. Svaren har sedan sammanställts och av de 151 chefer som svarat har 84 (56%) gått Malmö stads 3-dagarsutbildning inom arbetsmiljö, 37 av dem har gått inom de senaste 5 åren. Hälften av de svarande (75 av 151) uppger att de gått någon form av arbetsmiljöutbildning inom de senaste 5 åren, gäller både inom Malmö stad men det kan även vara vid anställning hos annan arbetsgivare.

På frågan om man någon gång upplevt sig sakna tillräckliga kunskaper inom arbetsmiljö svarar ca 34% ibland och 4% svarar ofta.

72 av de svarande har fördelat arbetsmiljöuppgifter vidare och av dem upplever ca 42% att de som uppgifterna ska fördelas till ibland inte har tillräckliga kunskaper och 1,4% upplever detta ofta. En liten del av cheferna (9%) fördelade uppgifterna ändå medan andra upprättade en handlingsplan för att öka kunskapen eller inte fördelade uppgifterna alls.

Den identifierade risken med att chefer inte går arbetsmiljöutbildningar är att de inte har tillräcklig kompetens. I enkäten ställs fråga om vad det kan handla om för frågor där man inte upplever sig ha tillräckliga kunskaper. De tre tydligaste utvecklingsområdena är:

1. Rehabilitering och arbetsanpassning
2. Arbetsrätt, lagstiftning och arbetsgivaransvar
3. Praktiskt arbete med SAM/OSA och systematiska processer

I enkäten gavs möjlighet att lämna andra kommentarer och det framgår i fritextsvaren att väldigt många önskar återkommande utbildningar, både repetition och fortbildning. Många önskar även att utbildningarna anpassas efter erfarenhetsnivå då även om man är ny i sin tjänst kan ha mycket erfarenhet och utbildning med sig från tidigare tjänster.



## **Analys**

Ungefär hälften av förvaltningens chefer svarade på enkäten och drygt hälften av de svarande har gått Malmö stads 3-dagarsutbildning inom arbetsmiljö. Drygt 1/3 upplever ibland att de saknar tillräckliga kunskaper och ca 40% upplever att de som ska få arbetsmiljöuppgifter ibland saknar tillräckliga kunskaper.

I fritextsvaren i enkäten anger flera chefer svårigheterna med att hinna med en så pass omfattande utbildning och några anger att de är anmälda till höstens utbildningar. Då det tidigare inte varit obligatoriskt att gå Malmö stads 3-dagarsutbildning som chef så har det inte alltid prioriterats. En del har gått andra arbetsmiljöutbildningar, inom eller utanför Malmö stad, men genom att inte ha grunderna finns risk för att man agerar fel eller missar något som påverkar arbetsmiljön för medarbetarna. Likaså att arbetsmiljöuppgifter fördelas till personer som inte heller har tillräckliga kunskaper.

## **Slutsats**

Genom ett beslut om obligatorium kring utbildningen säkerställer förvaltningen att nya chefer får tillräcklig kompetens inom arbetsmiljö och utifrån de fritextsvar som lämnats kan även planering göras för de område som chefer upplever att kunskap kan saknas inom.

Risken som identifierades var att chefer inte hade tillräckligt kompetens för att arbetsmiljöuppgifter och ansvar som delegerats till dem då det var få anmälda chefer från grundskoleförvaltningen till Malmö stads arbetsmiljöutbildning.

Förvaltningsledningen har sedan risken identifierades fattat beslut om och kommunicerat ut att alla nya chefer ska gå utbildningen. Antalet anmälda har också ökat – hittills i år har 13 chefer gått utbildningen mot 3 för samma period ifjol. Detta gör att förvaltningen bedömer att fler förbättringsåtgärder inte behövs.

## **Ansvariga**

Linda Clarin Enhetschef

Annika Andersson HR-chef

Peter Lindberg Förvaltningschef